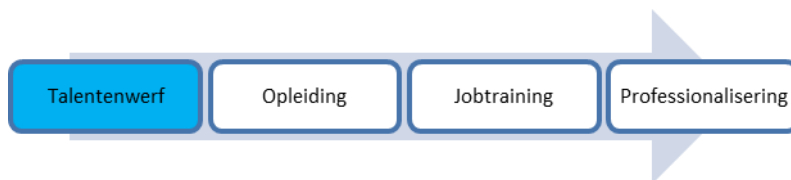


Talentenwerf 2019-2020

1. Situering

De talentenwerf maakt deel uit van het opleidingstraject leidinggevende als fase 1 van het professioneel continuüm. De talentenwerf dient als verkennende fase voor toekomstige leidinggevend en middenkaders. Het effect kan bevestigend of ontradend zijn. De talentenwerf behoort tot het HRM-beleid van de scholengroep.



Voorafgaande timing om te komen tot de talentenwerf in SGR Stroom editie 2019-20:

- RvB: 28/10/2015
- STAF: 23/5/2016
- TOC: juni 2016
- CvD: juni 2016
- RvB: juni 2016

2. Doel van de talentenwerf

- Om op het einde van de rit (1 jaar) deelnemers mogelijks een ticket te kunnen geven om de opleiding bij GO! Centraal te kunnen volgen.
- Scouten van iedereen die er aan denkt om eindverantwoordelijkheid van een instelling op zich te nemen en/of die de potentie heeft om eindverantwoordelijkheid op zich te willen nemen (Directies en TIC)
- Deelnemers een realistische kijk geven op de job van leidinggevende. Ervaring laten opdoen of inzicht bieden of de job in een selectie- en bevorderingsambt tot de persoonlijke mogelijkheden behoort.

3. Toelating tot de talentenwerf

Een kandidaatstelling voor de talentenwerf betekent **niet** dat de kandidaat automatisch toegang krijgt tot de talentenwerf. Deelname aan de talentenwerf betekent ook **niet** dat de kandidaat automatisch toegang krijgt tot de opleiding bij GO! Centraal.

Volgende criteria worden vooropgesteld voor de talentenwerf:

- Slagen voor de selectieproef
- Verplichte aanwezigheid op alle opleidingsdagen
- Verplicht tijdig indienen van alle voorziene opdrachten binnen de talentenwerf
- de laatste evaluatie is geen onvoldoende
- vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs om het ambt van (adjunct-) directeur/internaatbeheerder en hoofdopvoeder/technisch adviseur (coördinator)/coördinator CLB te kunnen uitoefenen (nodig om in aanmerking te komen voor een 'jeton' die leidt tot deelname in de opleiding voor het betreffende ambt bij GO! Centraal)

De deelnemers dienen na afloop van de talentenwerf een eindpresentatie te geven in combinatie met een zelfevaluatierapport. Op basis hiervan en het afgelegde traject, is er een interview gepland met de selectiecommissie. Deze selectiecommissie beslist over het al dan niet afleveren van een positief eindrapport voor de talentenwerf én het toekennen van een jeton die het mogelijk maakt zich in te schrijven voor de opleiding bij GO! Centraal. Het doorlopen van de talentenwerf is noodzakelijk om de opleiding bij GO! Centraal te kunnen aanvangen.

4. Toelating tot de opleiding bij GO! Centraal

De gestelde voorwaarden die gehanteerd worden om te kunnen starten aan de opleiding tot (adjunct-) directeur/internaatbeheerder en hoofdopvoeder/technisch adviseur (coördinator)/coördinator CLB bij GO! Centraal:

- a. De kandidaat bezit een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs om het ambt te kunnen uitoefenen, waarvoor hij of zij de opleiding wil volgen.
- b. De kandidaat heeft
 1. minimum 5 jaar dienstanciënniteit in het GO! of;
 2. minimum 5 jaar relevante ervaring in of met onderwijs of minimum 5 jaar ervaring als nascholer of;
 3. minimum 3 jaar relevante ervaring in leidinggeven in onderwijs gerelateerde contexten of;
 4. minimum 1 jaar ervaring als waarnemend directeur in het GO!.
- c. Elke kandidaat dient de documenten ter staving van punt a en b up te loaden op de site van GO! nascholing bij zijn/haar aanvraag tot deelname.

5. Inhoud talentenwerf

De talentenwerf bestaat uit (minimaal) 2 opleidingsdagen. Elke sessie bestaat uit een theoretisch gedeelte, een leeractiviteit en een moment van reflectie. De talentenwerf omvat naast de opleidingsdagen ook nog de toelatingsproef, de eindpresentatie met zelfevaluatierapport en interview, en tussentijdse opdrachten. De kandidaten zijn vrijgesteld van lesopdracht gedurende de momenten van talentenwerf.

De thema's die behandeld worden op de opleidingsdagen:

- Visie
- Sociale en communicatieve vaardigheden
- Leiderschap
- 'werken in team' en 'werken met een team'

Op smartschool wordt voor de deelnemers van de talentenwerf een map aangemaakt waarin alle nodige informatie en documenten worden onder gebracht.

Locatie opleidingsdagen, toelatingsproef en eindpresentatie: Oude leraarskamer KA Centrum, Leon Spilliaertstraat 31, 8400 Oostende

6. Tijdslijn

- juni 2019: bekendmaking vacature talentenwerf
- 18 september 2019: toelatingsproef en selectie kandidaten door de selectiecommissie
- oktober 2019: start van de talentenwerf
- paasvakantie 2020: einde talentenwerf
- 1^{ste} woensdag na paasvakantie: eindpresentatie, zelfevaluatierapport en interview voor de selectiecommissie (22 april 2020).
- begin mei 2020: de selectiecommissie levert het eindrapport (positief of negatief) af van de talentenwerf en een eventuele jeton die toegang verleent tot de opleiding bij GO! Centraal.

7. Verloop en concrete timing

- I. Kandideren ten laatste vóór 5 juli 2019 via mail, gericht aan annelies.taveirne@sterkescholen.be en ad@sterkescholen.be.
Je krijgt een expliciete mail terug van goede ontvangst.
De kandidaatstelling omvat een CV en motivatiebrief die uiteenzet waarom je wil deelnemen aan de talentenwerf (Max. 2 x 3 A4's – geen bijlagen).
- II. Op basis van CV en motivatiebrief, ontvang je een uitnodiging voor de selectieproef.
De selectieproef is voorzien op 18 september 2019 (ganse dag). Het doel van de selectieproef is de potentie ontdekken van de competenties 'analyseren en synthetiseren' en 'presenteren'.

De voormiddag is voorzien om de case voor te bereiden en de namiddag is voorzien om de case te presenteren aan de selectiecommissie. Feedback wordt dan eerstdaags voorzien.

- III. Reportertaak:
Als een 'reporter' heb je een interview met je leidinggevende over zijn takenpakket. Je schrijft nadien een artikel met de hoofding 'op de stoel van mijn leidinggevende'. (max 3 A4's). Periode: oktober 2019.
- IV. 2 vormingsmomenten
 - 'Visie op het ambt' en kennismaking met werking Scholengroep op 8 oktober 2019 van 9 tot 12u
 - 'Inspirerend coachen' op 23 januari 2020 van 9 tot 16u
- V. Teamopdracht in je instelling:
opdracht af te spreken met de Codi SO/DiCO/AD naargelang het onderwijsniveau en je directeur. Periode: januari – maart 2020. Tijdsbesteding: max. 2 x een dagdeel.
- VI. Zelfevaluatierapport
Aan de hand van het competentieprofiel van een leidinggevende in het GO!, reflecteert de kandidaat van de talentenwerf over elke competentie en giet dit in een rapport.
Periode: april 2020.
- VII. Eindpresentatie met interview:
De kandidaat geeft een presentatie voor de selectiecommissie. Deze eindpresentatie omvat het volledig afgelegde traject: alle opleidingsdagen, opdrachten, reflecties...
Na de presentatie is een interview voorzien met de selectiecommissie.
- VIII. Aflevering eindrapport talentenwerf en 'jeton':
De selectiecommissie levert een positief of negatief eindrapport af na het doorlopen van de talentenwerf. Indien een positief eindrapport wordt afgeleverd, kan er ook een 'jeton' voorzien worden om de opleiding bij GO! Centraal aan te vatten. Elk jaar zijn het aantal 'jetons' dat de scholengroep ter beschikking heeft echter beperkt. Een positief eindrapport betekent dus niet automatisch dat er in hetzelfde schooljaar een 'jeton' kan voorzien worden. Uiteraard kan dit dan het volgende schooljaar wel tot de mogelijkheden behoren.

8. Bijkomende info

De Raad van Bestuur houdt zich voor, om in uitzonderlijke omstandigheden gemotiveerd af te wijken van de procedure, o.a. iemand die reeds 2 jaar waarnemend in dienst is zonder negatieve evaluatie, kan vrijstellingen bekomen van bepaalde aspecten van de talentenwerf .

Alle vragen en toelichtingen kunnen mondeling en schriftelijk gesteld worden aan Annelies Taveirne die, indien nodig, ze voorlegt aan de AD en selectiecommissie. Spoedig antwoord is gegarandeerd.

